

PROTOCOLO	25%	2	Incluir en las jornadas de inducción y reintroducción a servidores (as) públicos y colaboradores (as), el contenido del protocolo y el funcionamiento de la Comisión de Género	*Subdirección de Desarrollo del Talento Humano **Comisión de Género	Jornadas de Inducción y reintroducción a servidores (as) públicos y colaboradores (as) de la entidad. Planillas de Asistencia y Materia Fotográfico	Talento Humano Recursos Tecnológicos														
		3	Generar tres (3) campañas masivas de prevención de las conductas de acoso sexual laboral y acoso laboral por razón de género.	*Personería Delegada para la Coordinación de Ministerio Público *Personería Delegada para la Coordinación Locales. *Personería Delegada para la Coordinación Potestad Disciplinaria. *Personería Delegada para la coordinación de Prevención y Control a la Función Pública	Campañas realizadas frente a la prevención de las conductas de acoso sexual laboral y acoso laboral por razón de género. (fotos, infografía, informe ejecutivo)	Talento Humano Recursos Tecnológicos														
TOTAL PLAN DE ACCIÓN																				
			100%																	

* Responsable directo de la actividad (Lidera la actividad)

** Responsable de apoyo en la ejecución de la actividad (corresponsable)