



CIRCULAR No. 008

**PARA: TODOS LOS FUNCIONARIOS**  
**DE: DIRECCION DE TALENTO HUMANO**  
**ASUNTO: CONVOCATORIA CAPACITADORES INTERNOS**  
**FECHA: 05 FEB 2019**

**Respetados (as) funcionarios (as):**

En el marco del Plan Institucional de Capacitación PIC-2019, elaborado bajo la metodología señalada por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), se han conformado los proyectos de aprendizaje en equipo (PAE), con la finalidad de establecer las necesidades de capacitación para el año 2019, a su vez se ha tenido en cuenta la Dimensión Talento Humano de (MIPG), que incluye las Rutas de Creación de Valor las cuales permitirán plantear acciones efectivas con el fin de obtener un proceso eficaz y efectivo de la Gestión Estratégica del Talento Humano.

De acuerdo a lo anterior, la Dirección de Talento Humano y la Subdirección de Desarrollo del Talento Humano, **INVITAN A TODOS(AS) LOS(AS) FUNCIONARIOS(AS) DE LA ENTIDAD**, que tengan experiencia profesional y en docencia y que quieran transmitir sus conocimientos y experticia en los temas que se relacionan a continuación para que participen en la convocatoria " **FACILITADOR INTERNO**".

**NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**

<b>PROTOSCOLOS</b>
Protocolo de gestión y servicio de la línea 143
Protocolo de salud
Protocolo consumidor
Protocolo jurídico y ministerio público
Protocolo familia, laboral y pensiones
Protocolo seguridad y convivencia
Protocolo, policivos, movilidad y urbanización

<b>REDACCION Y ORTOGRAFIA</b>
Redacción jurídica
Técnicas de redacción y gramática



Redacción de Textos Jurídicos
Actualización en redacción periodística
Principios de gramática y normas de ortografía; redacción de textos jurídicos y periodísticos, memoriales e informes; normas APA, comunicación asertiva
Redacción de documentos legales y presentación de informes

CÓDIGO DE POLICIA
Código Nacional de Policía, competencias y atribuciones de autoridad de policía
Derecho policivo
Código nacional de policía
Derecho Policivo: competencia de la personería en el proceso contravencional de tránsito y en el proceso coactivo

ATENCIÓN AL CLIENTE
Capacitación en atención y servicio al cliente

SECOP II- CONTRATACION ESTATAL
SECOP II contratación estatal
Actualización en normatividad contractual SECOP II
Funcionalidad del portal SECOP II
Aplicabilidad de la normatividad vigente con respecto a la contratación, aplicación principios de economía, publicidad, transparencia, optimización de recursos
Contratación Estatal
Responsabilidades y obligaciones de supervisión
Compra virtual a través del SECOP II- portal del Estado Colombiano

POLÍTICAS PÚBLICAS
Evaluación de Políticas Públicas y Planes de Desarrollo
Análisis de política pública
Género, derecho y políticas públicas

HABILIDADES BLANDAS
Equipos de alto desempeño, gestión del cambio y liderazgo
Gestión estratégica y liderazgo
Trabajo bajo presión



Resolución de conflictos
Comunicación asertiva
Programación neurolingüística - PNL
Fortalecimiento de herramientas espirituales
Trabajo en equipo
Manejo de usuarios conflictivos, herramientas para un óptimo servicio y atención al ciudadano

<b>CODIGO DISCIPLINARIO</b>
Aproximación al derecho disciplinario, nulidades, notificación y recursos
Estructura, principios, procesos disciplinarios, nulidades, recursos, notificaciones, estructura de la falta

<b>EVALUACION DE PROYECTOS</b>
Evaluación de proyectos
Análisis financiero, planeación financiera, evaluación de proyectos, financiamiento empresarial y estrategia financiera

<b>OFIMÁTICA</b>
Office(Word-Excel-Power Point)
Configuración, Active directory, Power shell, IIS

<b>MIPG</b>
Políticas de control de la séptima dimensión de MIPG, implementación política de control de la séptima dimensión denominada Control
Fundamentos ISO 9001:2015 y Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG
Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG

<b>DERECHO LABORAL</b>
Derecho Laboral Administrativo
Derecho Laboral Colectivo
Aplicabilidad de la normatividad vigente en materia de talento humano, situaciones administrativas, novedades de personal
Actualización derecho laboral y jurisprudencia laboral, colectiva y administrativa laboral



VIOLENCIA INTRAFAMILIAR
Manejo de población diferencial
Derechos Humanos y violencia de género
Implementación acuerdo 04 de 2015 y protocolo de derechos humanos
Violencia intrafamiliar
Derechos Humanos y equidad de género
Espacios de participación para víctimas
Promoción de espacios libres de violencia intrafamiliar y de género - población diferencial

ACCIONES CONSTITUCIONALES
Acciones constitucionales protocolo a seguir frente amenazas a líderes sociales, normativa relativa a la atención a víctimas del conflicto armado (toma de declaraciones)
Respuesta ante acciones de tutela
Acciones constitucionales
Derecho de petición y actuaciones ante la administración pública
Derechos colectivos y acciones populares
Acciones populares
Debido proceso
Proyección y formulación de acciones de orden constitucional
Fuerza material y responsabilidad jurídica por incumplimiento de las sentencias de tutela
Actuación del ente de control dentro de los comités de verificación y cumplimiento de las acciones populares
Atención de requerimientos ciudadanos

CPCA
Actualización en código de procedimiento administrativo y contencioso administrativo
Actualización en el código general del proceso
Defensa jurídica del Estado y derecho procesal administrativo

CALIDAD
Sistemas de Gestión bajo estándares internacionales HSEQ (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO45001:2018) y Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la Administración Pública -MIPG
Formación auditores internos bajo estándares internacionales HSEQ
ISO 14001:2015, identificación de aspectos e impactos ambientales, normatividad ambiental vigente y aplicable, actualización en estrategias y prácticas ambientales preparación y respuesta ante emergencias ambientales.
Curso auditor interno ISO 39001 Sistema de Gestión de la Seguridad Vial



Sistema de Gestión de Calidad bajo norma ISO 9001:2015
ISO 19011:2018
Fundamentos básicos, ciclo de vida del servicio: estrategia, diseño, transición, operación y mejora continua

<b>SEGURIDAD SOCIAL - PENSIONES - INVALIDEZ - PCL</b>
Marco normativo, régimen salarial y prestacional
Particularidades en fondos privados y públicos para pre pensionados a largo y mediano plazo
Régimen de prima media, BEPS para pre pensionados a corto plazo
Seguridad social vigente
Sistema general, seguridad social, pagos de incapacidades, pensión, liquidaciones, pensión de invalidez
Calificación de pérdida laboral PCL
Actualización de sentencias de estabilidad laboral reforzada

<b>INDICADORES DE GESTION</b>
Precedentes constitucionales de derecho de salud, derechos colectivos competentes de la Superintendencia Nacional de Salud, en el área jurisdiccional
Herramientas de medición, indicadores de gestión

<b>DERECHO PENAL</b>
Temas de profundización para profesionales que sustancian
Toma de declaraciones
Protocolo antifraudes
Rutas de protección
Rutas de reparación administrativa
Ley 1826- pequeñas causas

<b>DISEÑO GRAFICO</b>
Animación asistida por computador
Optimización de motores de búsqueda
Colorización para audiovisuales
Adobe, photoshop, ilustrador, indesign, affert effects, animate cc, character animador CC
Sistemas de Grabación DSLR



**PIGA - SEPARACION EN LA FUENTE**

Ahorro de agua y energía, ahorro de insumos, separación en la fuente, consumo sostenible, uso eficiente de los recursos naturales, responsabilidad ambiental, cambio climático, gases efecto invernadero (GEI)

**ESTATUTO ANTICORRUPCIÓN**

Estatuto Anticorrupción

Transparencia

Participación ciudadana

**ECO-CONDUCCION**

Manejo preventivo, manejo defensivo, ecoconducción, normas de tránsito, seguridad vial, actores viales.

**CURSOS**

Mecánica básica

Plomería, electricidad, mampostería, ornamentación

Jardinería, soldadura, pintura, carpintería, cerrajería

**NORMAS NIIF**

Actualización NIIF aplicable a la gestión de inventarios en el sector público

**CONTABILIDAD PRESUPUESTO APLICADO A BODEGA Y ALMACÉNAMIENTO**

Cadena de abastecimiento en logística

Gestión logística de centros de distribución bodegas y almacenes

Marco normativo aplicado a presupuesto, impuestos y caja menor

Marco normativo aplicado a la contabilidad

**SGSST**

Riesgo psicosocial en el puesto de trabajo

ISO 45001:2018 sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

**DERECHO TRIBUTARIO**

Actualización en temas tributarios



### CODIGO DE INTEGRIDAD

Valores y principios de acción del Código de Integridad de la Personería de Bogotá D.C. mecanismos y estrategias de aceptación y apropiación del mismo (normatividad)

### DERECHO DEL CONSUMIDOR

Derechos y deberes del consumidor

Procedimiento ante la superintendencia de industria y comercio

Habeas data y centrales de riesgo

Competencias de las entidades de orden Distrital, Nacional y superintendencias

Procedimiento ante la Superintendencia de Industria y Comercio

### DERECHO PROBATORIO Y FAMILIA

Técnicas de oralidad (derecho probatorio y derecho de familia)

Derecho de familia: fundamentos y jurisprudencia

Actualización jurisprudencia de fallos que amparan derechos fundamentales

Jurisprudencia de albergues para adultos mayores

Toma de declaraciones

### GESTIÓN DOCUMENTAL Y MEJORES PRÁCTICAS PARA ARCHIVO DE DOCUMENTOS

Organización y descripción de fondos documentales acumulados FDA

Atención de desastres que afecten la información institucional

Gestión de documentos vitales y esenciales y de documentos especiales y de documentos especiales de la entidad

Ley de transparencia y acceso a la información

Gestión documental y buenas prácticas de archivo

Principios de la norma metodología de aplicación, documentación necesaria ISO 27001- seguridad de la información

### CARRERA ADMINISTRATIVA

Evaluación del Desempeño

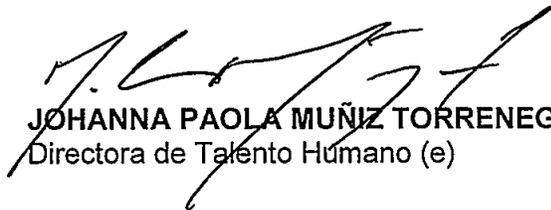
Carrera administrativa



Los interesados, deben realizar las inscripciones en el siguiente link <https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=1vP5G0SgD0alq48zqll7BXXeIZ-ZW5pFhAvW6Vogf9pURjNKRVA0RTRXWTFHQTM3RIVSMUxHNFZWTS4u> a más tardar el día 8 de febrero del presente año.

La participación y compromiso de los servidores interesados será certificada y tomada en cuenta para el proceso de selección de los mejores funcionarios de carrera.

Cordialmente,

  
**JOHANNA PAOLA MUÑOZ TORRENEGRA**  
Directora de Talento Humano (e)

Elaboró: Madeleine Lucumi García – Profesional Especializado 222-02 *ef*  
Revisó: Dr. Víctor Hugo Contreras Ochoa – Subdirector de Desarrollo de Talento Humano *[Firma]*  
Aprobó: Dr. Víctor Hugo Contreras Ochoa – Subdirector de Desarrollo de Talento Humano *[Firma]*